

Mitarbeiterinformation zum Ausbildungsbeginn



Guten Tag,

auch in diesem Jahr dürfen wir wieder einen Lernenden, Frau/ Herr _____ bei uns begrüßen. Für ihn/ sie beginnt damit ein neuer Lebensabschnitt. Oft sind die ersten Tage des Berufslebens prägend und können je nach Verlauf ausschlaggebend für die zukünftige Entwicklung sein. Deshalb ist es wichtig, dem neuen Lernenden mit all seinen Erwartungen, Fragen, Ängsten und Vorstellungen einen guten Start zu ermöglichen.

Um dafür erfolgreich die Weichen zu stellen, möchten wir die Lernenden vor Ausbildungsbeginn mit ihren Eltern in den Betrieb einladen, um offene Fragen zu klären und den ersten Arbeitstag vorzubereiten. Besonders positiv wird dieser Besuch von den Eltern der (teilweise noch minderjährigen) Lernenden gesehen, die sich ein positives Bild von dem zukünftigen Arbeitsplatz und dem Unternehmen machen können.

Das klare gemeinsame Ziel unserer Ausbildung ist die Übernahme des Lernenden in ein Arbeitsverhältnis. Auch wenn die Ausbildung erst in einigen Monaten beginnt, möchten wir bereits jetzt auf die Probezeit hinweisen. Der Einsatz des neuen Lernenden ist in allen Bereichen notwendig, um die von uns geforderten Grund- und Leistungspotenziale zu beurteilen. Bedenken Sie, dass nur der/die Vorgesetzte die Beurteilung des Lernenden durchführen kann; diese Aufgabe kann nicht delegiert werden. Sollten bereits während der Probezeit Zweifel an einer erfolgreichen Ausbildung aufkommen, melden Sie sich bitte frühzeitig bei mir, damit wir gemeinsam reagieren können.

Sofern Sie weitere Fragen zu diesem Thema haben, melden Sie sich gerne bei mir.

Mit freundlichen Grüßen

Unterschrift und Stempel des Betriebes