

Wij zijn ons bewust van onze verantwoordelijkheid ten opzichte van de mens, onze maatschappij en ons milieu. Daarom maken het in acht nemen van wettelijke, sociale en ecologische normen en de eerbiediging van de mensenrechten deel uit van onze bedrijfsfilosofie. Solidariteit en duurzaamheid zijn vast verankerd in onze bedrijfscultuur. Ons doel is om mensen- en milieurechten te versterken en schendingen ervan te verhinderen, te voorkomen, te minimaliseren en recht te zetten. Dit geldt zowel voor onze eigen activiteiten als voor onze toeleveringsketens. Daarom is het voor ons bijzonder belangrijk om ons in te zetten voor een toekomstbestendige maatschappij.

I. Verbintenis van Brillux om de mensenrechten en verwachtingen van onze medewerkers en leveranciers in de toeleveringsketen te respecteren

Wij richten onze bedrijfsactiviteiten niet alleen op de naleving van de toepasselijke wetgeving, maar in het bijzonder op de volgende internationaal geldende normen en richtlijnen om de verankering van mensen- en milieurechten binnen onze eigen branche en onze toeleveringsketen te waarborgen:

Universele Verklaring van de Rechten van de Mens van de Verenigde Naties (VN), de leidende beginselen inzake bedrijfsleven en mensenrechten van de VN (UNGP), verdragen en aanbevelingen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) inzake arbeids- en sociale normen, beginselen van de Global Compact van de VN (UNGC), VN-Verdrag inzake de Rechten van het Kind, VN-Verdrag inzake de Uitbanning van alle Vormen van Discriminatie van Vrouwen, Leidende principes van de Organisatie voor Economische Samenwerking en Ontwikkeling (OESO) voor multinationale ondernemingen, Forced Labour Priority Principles van het Consumer Goods Forum (CGF), Women's Empowerment Principles van de VN, Internationaal Verdrag van 19 december 1966 inzake Burgerrechten en Politieke Rechten, Internationaal Verdrag van 19 december 1966 inzake Economische, Sociale en Culturele Rechten, Verdrag van Minamata van 10 oktober 2013 inzake kwik (Verdrag van Minamata) en het Verdrag van Bazel van 22 maart 1989 inzake de beheersing van de grensoverschrijdende overbrenging van gevaarlijke afvalstoffen en de verwijdering ervan (Verdrag van Bazel).

Wij verwachten van alle medewerkers en zakenpartners dat zij ook de toepasselijke wetgeving en de internationaal erkende normen op het gebied van mensenrechten en de milieuwetgeving. Wij verwachten van onze medewerkers dat ze hun dagelijkse beslissingen baseren op de richtlijnen die in deze beleidsverklaring worden vermeld. Wij verwachten ook van onze leveranciers dat ze onze Supplier Code of Conduct accepteren en naleven en dat ze zich contractueel verplichten om mensenrechten- en milieugerelateerde due diligenceverplichtingen na te leven, waarbij we hen vragen om deze verwachtingen door te geven aan hun leveranciers.

II. Aanpak van Brillux om due diligenceverplichtingen met betrekking tot mensenrechten te implementeren

Bij onze bedrijfsactiviteiten worden mensen in onze toeleveringsketen blootgesteld aan verschillende mensenrechten- en milieugerelateerde risico's. Discriminatie, het negeren van de juiste arbeidsveiligheid en het onthouden van een passende beloning beschouwen wij als prioritaire en serieuze risico's. Een uitgebreid en uniform risicobeheer helpt potentiële schendingen van de mensen- en milieurechten van betrokkenen te voorkomen en tot een minimum te beperken. Op die manier creëren wij vertrouwen bij onze medewerkers, leveranciers, zakenpartners en klanten en dragen we bij aan een toekomstbestendige samenleving. Het beheer van mensenrechten- en milieurisico's beschouwen wij als een continu ontwikkelingsproces dat vast geïntegreerd is in onze dagelijkse bedrijfsvoering. Met betrekking tot de omvang van de relevante risico's binnen onze branche en onze toeleveringsketen volgen wij een vastgelegd proces dat we hebben geïmplementeerd om mogelijke negatieve mensenrechten- en milieurisico's van onze eigen handelingen en bedrijfsactiviteiten binnen onze toeleveringsketen systematisch te identificeren en waar nodig te corrigeren.

De basis van ons holistische en continue risicobeheer met betrekking tot mensenrechten- en milieugerelateerde due diligence is het volgende proces:

Op basis van uitgebreide analyses van abstracte en concrete risico's potentiële negatieve effecten op mensenrechten en milieukwesties alsook op potentiële betrokkenen binnen onze eigen branche en onze toeleveringsketen identificeren. Hierbij wordt met name ook relevante informatie uit onze klachtenprocedure gebruikt, die onze medewerkers, stakeholders, leveranciers en alle andere personen (groepen) kunnen gebruiken. De risicoanalyse wordt ten minste eenmaal per jaar en naar behoefte bijgewerkt. Op basis van de verkregen inzichten leiden wij vervolgens concrete, prioritaire mensenrechten- en milieurisico's af die in acht moeten worden genomen en definiëren we doelstellingen om het risico te voorkomen en te minimaliseren. Na de risicobeoordeling nemen wij concrete corrigerende en preventieve maatregelen, zowel binnen onze eigen branche als, voor zover mogelijk met onze middelen, in onze toeleveringsketen. Wij implementeren dit in het bijzonder door middel van geschikte inkoopstrategieën en -praktijken en door ervoor te zorgen dat de mensenrechtenstrategie zoals uiteengezet in deze beleidsverklaring wordt toegepast bij de relevante bedrijfsactiviteiten en controles binnen onze eigen branche. Daarnaast streven wij er consequent naar dat er geen enkele vorm van corruptie, discriminatie, intimidatie, dwangarbeid of kinderarbeid binnen onze toeleveringsketens voorkomt. Wij controleren de effectiviteit van onze activiteiten en ontwikkelen deze voortdurend verder. Waar nodig overwegen wij om, in overeenstemming met onze intern vastgestelde procedure, maatregelen te nemen, van waarschuwingen tot en met de beëindiging van zakelijke relaties in geval van ernstige overtredingen. Wij documenteren deze processen en resultaten, bewaren ze en laten ze, voor zover wij de verplichting hebben conform § 10 lid 2 LkSG

(Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz (Duitse wet inzake due diligence binnen de toeleveringsketen)), in de jaarlijkse rapportage aan het Bundesamt für Wirtschaft und Exportkontrolle (Duitse ministerie voor economie en exportcontrole) opnemen.

III. Verantwoordelijkheden betreffende mensenrechten

Duediligenceverplichtingen bij Brillux

De directie van Brillux is verantwoordelijk voor de implementatie en naleving van deze beginselverklaring inzake de eerbiediging van de mensenrechten. Zij houdt toezicht op de operationele implementatie van de bedrijfsprincipes waaraan wij ons in deze beleidsverklaring verbinden. Regelmatige interne rapportage over mensenrechtengerelateerde bevindingen van onze continue risicoanalyse, aanwijzingen op grond van ons geïmplementeerde klachtenmechanisme en verzamelde informatie over de preventie- en herstelmaatregelen die we hebben genomen, stellen ons in staat om informatiegebaseerde beslissingen te nemen. Voor het toezicht op het risicomanagement en andere taken hebben we de heer Dirk Hülsbusch ingezet als centrale mensenrechtenfunctionaris, met name om ons management van mensenrechten- en milieugerelateerde due diligence voortdurend te evalueren en te verbeteren en de externe rapportage over de duediligenceverplichtingen inzake mensenrechten, voor zover wij daaraan onderworpen zijn, te garanderen. De operationele implementatie van de duediligenceverplichtingen op het gebied van mensenrechten wordt aan de relevante vakgebieden toevertrouwd.

IV. Rapportage

Wij gaan de uitdaging aan die gepaard gaat met de implementatie van due diligence op het gebied van mensenrechten binnen onze branche en onze toeleveringsketen. Wij evalueren onze aanpak regelmatig en strategisch en streven voortdurend naar verbetering. Voor zover wij onderworpen zijn aan de rapportageverplichtingen, informeren wij regelmatig, transparant en publiekelijk toegankelijk op onze website over de implementatie en de strategische ontwikkelingen in ons jaarlijkse mensenrechtenrapport aan het Bundesamt für Wirtschaft und Exportkontrolle.