



### Information nach Art. 13 Datenschutzgrundverordnung für Bewerbende

Die Einhaltung datenschutzrechtlicher Vorgaben hat einen hohen Stellenwert für unser Unternehmen. Wir möchten Sie nachfolgend über die Erhebung Ihrer personenbezogenen Daten bei uns aufklären:

#### **Verantwortliche Stelle:**

Für die Datenerhebung und -verarbeitung ist das Unternehmen verantwortlich, bei dem Sie sich beworben haben.

#### **Daten, die wir benötigen:**

Bei der Bewerbung verarbeiten wir Daten von Ihnen, die wir im Rahmen der Bewerbung benötigen. Dies können Kontaktdaten sowie alle mit der Bewerbung in Verbindung stehenden Daten (Lebenslauf, Zeugnisse, Qualifikationen, Antworten auf Fragen etc.) sein. Die Rechtsgrundlage hierfür ergibt sich aus Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. b DSGVO bzw. § 26 Bundesdatenschutzgesetz. Zudem können Sie uns freiwillig weitere Daten mitteilen, etwa über entsprechend gekennzeichnete Felder in unserem Bewerbungsformular. Wenn Sie uns die als freiwillig gekennzeichneten Angaben nicht mitteilen möchten, hat dies keinerlei negative Auswirkungen auf Ihre Bewerbung. Soweit Sie uns freiwillig weitere Daten mitteilen, erfolgt die Verarbeitung auf Grundlage Ihrer entsprechenden Einwilligung gem. Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. a DSGVO.

#### **Datenlöschung:**

Soweit keine gesetzliche Aufbewahrungsfrist existiert, werden die Daten gelöscht, sobald eine Speicherung nicht mehr erforderlich, bzw. das berechtigte Interesse an der Speicherung erloschen ist. Sofern keine Einstellung erfolgt, ist dies regelmäßig spätestens sechs Monate nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens der Fall.

In Einzelfällen kann es zu einer längeren Speicherung von einzelnen Daten kommen (z. B. Reisekostenabrechnung). Die Dauer der Speicherung richtet sich dann nach den gesetzlichen Aufbewahrungspflichten bspw. aus der Abgabenordnung (6 Jahre) oder dem Handelsgesetzbuch (10 Jahre).

Sofern es nicht zu einer Einstellung gekommen ist, Ihre Bewerbung aber weiterhin für uns interessant ist, fragen wir Sie, ob wir Ihre Bewerbung für künftige Stellenbesetzungen weiter vorhalten dürfen.

#### **Vertrauliche Behandlung Ihrer Daten:**

Brillux betreibt eine zentrale Personalabteilung, von der aus sämtliche personalrelevanten Dienstleistungen für alle Gesellschaften\*) von Brillux betrieben werden. Insofern sind die handelnden Personen für alle personalrelevanten Geschäftsvorfälle von sämtlichen Gesellschaften\* von Brillux zuständig. Aus vereinfachenden, organisatorischen Gründen erfolgt jegliche Korrespondenz im Bewerbungsverfahren im Namen der Brillux GmbH & Co.KG, Weseler Str. 401, 48163 Münster, Deutschland auch in den Fällen, in denen die Bewerbung an eine andere Gesellschaft von Brillux gerichtet wurde. Ihre Daten behandeln wir selbstverständlich vertraulich und übermitteln diese nicht an Dritte.

Ggf. setzen wir streng weisungsgebundene Dienstleister ein, die uns z. B. in den Bereichen EDV oder der Archivierung und Vernichtung von Dokumenten unterstützen und mit denen gesonderte Verträge zur Auftragsverarbeitung geschlossen wurden.

#### **Ihre Datenschutzrechte:**

Sie haben das Recht, auf Antrag unentgeltlich Auskunft über die zu Ihrer Person gespeicherten personenbezogenen Daten zu erhalten (Art. 15 Abs. 1 DSGVO). Zusätzlich haben Sie bei Vorliegen der gesetzlichen Voraussetzungen ein Recht auf Berichtigung (Art. 16 DSGVO), Löschung (Art. 17 DSGVO) und Einschränkung der Verarbeitung (Art. 18 DSGVO) Ihrer personenbezogenen Daten sowie auf Datenübertragbarkeit (Art. 20 DSGVO). Sie haben das Recht, etwa erteilte Einwilligungen jederzeit mit Wirkung für die Zukunft zu widerrufen, wenn die Daten auf Grundlage von Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. a oder Art. 9 Abs. 2 lit. a DSGVO verarbeitet werden. Sie haben gem. Art. 77 DSGVO das Recht Beschwerde bei einer Datenschutzaufsichtsbehörde einzureichen. Das Beschwerderecht kann insbesondere bei einer Aufsichtsbehörde in dem Mitgliedstaat des Aufenthaltsorts oder des Arbeitsplatzes der betroffenen Person oder des Orts des mutmaßlichen Verstoßes geltend gemacht werden.

#### **Unser Datenschutzbeauftragter:**

Sie haben zudem das Recht, sich jederzeit an unseren Datenschutzbeauftragten zu wenden, der bezüglich Ihrer Anfrage zur Verschwiegenheit verpflichtet ist. Die Kontaktdaten unseres Datenschutzbeauftragten lauten: [datenschutz@brillux.de](mailto:datenschutz@brillux.de). Nähere Informationen stellen wir Ihnen gerne auf Anfrage zur Verfügung.



## Information for applicants according to Art. 13 General Data Protection Regulation

Compliance with data-protection regulations is a high priority for our organization. The following is an explanation of how we go about collecting your personal data:

### Data controller

The organization to which you have applied for employment is the controller of your personal data.

### Data we require:

During the application process we process data that we need in the context of the application. This can be contact details and all other data related to the application (curriculum vitae, credentials, qualifications, responses to questions, etc.). This processing is based on Art. 6 (1) 1 b GDPR. If you voluntarily provide us with additional personal data, we process this on the basis of your consent in accordance with Art. 6 (1) 1 a GDPR. If you do not wish to provide us with the information marked as voluntary, this will have no negative impact on your application.

### Deleting data:

If there is no statutory period for record keeping, the data are deleted once storage is no longer required and legitimate interest in storage has lapsed. If the applicant is not hired, this generally takes place no later than six months after the application process has concluded.

In specific cases individual data may be stored for longer (e.g. travel expense accounting). The duration of storage will then be determined by the legal retention requirements.

If the applicant has not been hired but their application continues to be of interest to us, we will consult the applicant regarding whether we may continue to retain their application for future staffing.

### Confidential handling of your data:

Brillux has a central Human Resources department which provides all personnel-relevant services for all companies operated by Brillux. In this respect the acting persons are responsible for all personnel-relevant transactions of all Brillux companies\*. For the purposes of organization and simplification, any correspondence in the application process takes place under the name of Brillux GmbH & Co.KG, Weseler Str. 401, 48163 Münster, Germany, including cases in which the application has been addressed to another Brillux company. We will, of course, treat your data confidentially and not transfer them to third parties.

If necessary, we will hire service providers who are bound by strict instructions to support us, for instance in data processing or in the storage and deletion of documents, and with whom we have concluded separate contracts for the processing of personnel data.

### Your data protection rights:

As a data subject, you have the right of access to personal data concerning you (Art. 15 GDPR), as well as the right to rectification to have inaccurate data corrected (Art. 16 GDPR). You also have the right to erasure if one of the reasons mentioned in Art. 17 GDPR applies, e.g., if the data is no longer needed for the aims pursued. Furthermore, you have the right to restriction of processing if one of the conditions listed in Art. 18 GDPR applies and, in the cases of Art. 20 GDPR, the right to data portability. If the processing of data is based on your consent, you are entitled to withdraw it at any time in accordance with Art. 7 GDPR. Please note that the withdrawal is only effective for the future and that processing that took place before the withdrawal remains lawful. Please also note that we may have to retain certain data for a specific period of time in order to comply with legal requirements, despite your revocation (see "Data erasure" for more details). Furthermore, as a data subject, you have the right to lodge a complaint with a supervisory authority if you are of the opinion that the processing of your personal data violates data protection provisions. The right of complaint may, in particular, be brought before a supervisory authority in the Member State of the place of your habitual residence, your workplace, or of the place of the alleged infringement..

### Our data protection officer:

You also have the right to contact our data protection officer at any time, who is bound to secrecy with regard to your queries. The contact details of our data protection officer are as follows: [datenschutz@brillux.de](mailto:datenschutz@brillux.de). We will be happy to provide more information on request.

Brillux GmbH & Co. KG, Human Resources Department

\*)

Brillux GmbH & Co.KG, Brillux Industrielack GmbH & Co.KG, Brillux Benelux b.v., Brillux Italia GmbH/SRL, Brillux Farben GmbH, Brillux Farben Schweiz AG, Brillux Polska Sp. z o.o.